

# 2014年食肆最低工資調查結果

立法會議員張宇人辦事處

時間:於5月7日郵寄發出,截至2014年5月16日中午

收回問卷份數:70

合共店舖數目:444間

全職僱員數目: >15067人 兼職僱員(註釋)數目: >4724人

註釋:兼職僱員是指若符合下述其中一項條件:(i)每周通常工作日數少於五天(適用於每周有固定工作日數的人士);或(ii)每個工作天通常工作時數少於六小時(適用於每周有固定工作日數的人士);或(iii)每周通常工作時數少於三十小時(適用於每周沒有固定工作日數的人士)。但通常每次值班工作時間為二十四小時的人士,不論他們每周通常工作多少天,均不包括在內。

1.最低工資於2013年5月1日由時薪\$28增至\$30後,約按兩個時期—「2012年5月-2013年4月」與「2013年5月-2014年4月」—比較,回覆者指公司薪酬總開支及盈利平均變化如下:

薪酬總開支(包括工資、休息日薪酬、假日薪酬、飯鐘錢及各類薪酬開支等): <u>平均增加 12.9%</u>	盈利: <u>平均減少 10.6%</u>
---	-----------------------

2.若最低工資各調整至以下三個不同的水平,回覆者指公司將採取以下措施:

	回覆者比例			
	最低時薪\$31	最低時薪\$33	最低時薪\$35	
不會採取任何措施	10%	0%	0%	其他方法如: 用其他食材代替、 減低須用密集人手的工 序、放緩增長速度等。
加價	44%	81%	89%	
精簡菜單	20%	33%	43%	
壓縮工種	16%	30%	34%	
裁減員工數目	7%	21%	36%	
減工時/增加兼職員工數目	24%	43%	44%	
削減員工福利/減少其他員工成本	19%	30%	36%	
結業/減分店/將營運規模縮小	6%	16%	37%	
停止擴充	11%	24%	43%	
其他	1%	4%	6%	

3.若最低工資各調整至以下三個不同的水平,回覆者對餐牌加價的取態如下:

最低工資(時薪)	表示加價的回覆者比例	表示加價者預計餐牌加價平均幅度
\$31	44%	4.4%
\$33	81%	6%
\$35	89%	9%

4.若最低工資各調整至以下三個不同的水平,回覆者預計薪酬總開支(包括工資、休息日薪酬、假日薪酬、飯鐘錢及各類薪酬開支等)增加幅度平均如下:

最低工資(時薪)	\$31	\$33	\$35
薪酬總開支平均增幅	5%	9%	13%

5.如調整最低工資水平,回覆者可接受水平如下:

最低工資(時薪)	回覆者比例
\$30或以下	49%
\$31	21%

\$32	19%
\$33	6%
\$34	1%
\$35	0%
其他	3% (例如:由市場調節或取消最低工資等)

6. 對於 2014-15 年度的展望，回覆者評估如下:

i. 公司盈利	回覆者比例
增加	1%
倒退	70%
變化不大	29%

ii. 經營成本與轉嫁能力：	回覆者比例
經營成本將繼續上漲，但估計有轉嫁的空間	10%
經營成本將繼續上漲，但估計轉嫁有困難	90%
經營成本有望下調，沒有轉嫁壓力	0%

iii. 食材價格：	回覆者比例
上升	87%
放緩	6%
變化不大	7%

iv. 招聘人手情況	回覆者比例
更加困難	93.5%
稍有改善	0%
變化不大	6.5%

~感謝支持和合作~