



中小型食肆最低工資調查報告

張宇人立法會議員辦事處

調查方向及方法

- ◆ 鑑於業界非常關注最低工資對中小型食肆的影響，本辦事處於2012年5月初，向全港約6000間食肆寄出問卷，以了解個別食肆在最低工資立法後的經營情況，以及對於調整最低工資水平的意見。
- ◆ 結果本辦事處收回126份問卷，回覆率為2.1%。由於郵寄的關係，加上業界須自行填寫問卷，以傳真或郵寄回覆，是否成功投寄予負責人及有否傳真機等均影響回覆率。
- ◆ 收回的問卷，涉及213間食肆店舖，每份問卷的公司分店平均數為2間；涉及的全職僱員數目合共約為3507人，即每份問卷的全職僱員數目平均約為28人；涉及的兼職僱員數目超過1331人（部分受訪者沒有填寫此數字），每份問卷的兼職僱員數目平均約為12人。

食肆及僱員數字

	總數	平均數
食肆（間）	213	2
全職僱員（人）	3507	28
兼職僱員（人）	1331	12

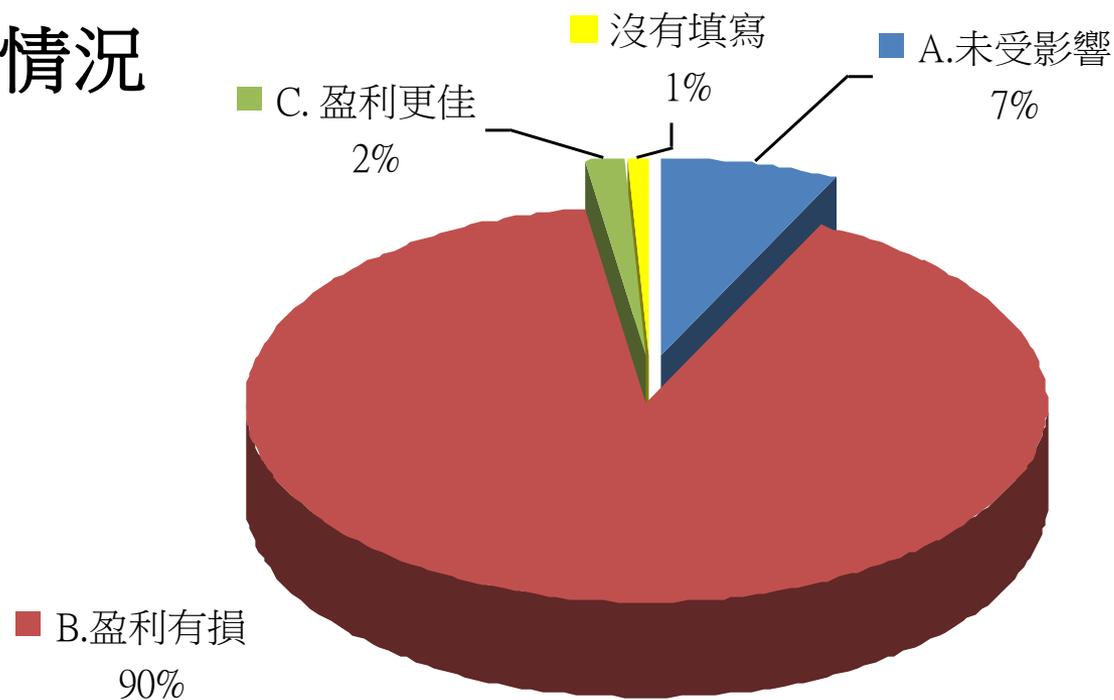
薪酬總開支及盈利變化

對比時間：
2010年5月-2011年3月
與
2011年5月-2012年3月

	薪酬總開支增加 幅度（包括工資、 休息日薪酬、假 日薪酬、飯鐘錢 及各類薪酬開支 等）	盈利變化
平均數	17.1%	-8.5%
中位數	15.0%	-10.0%
此問題回應率	82%	70%

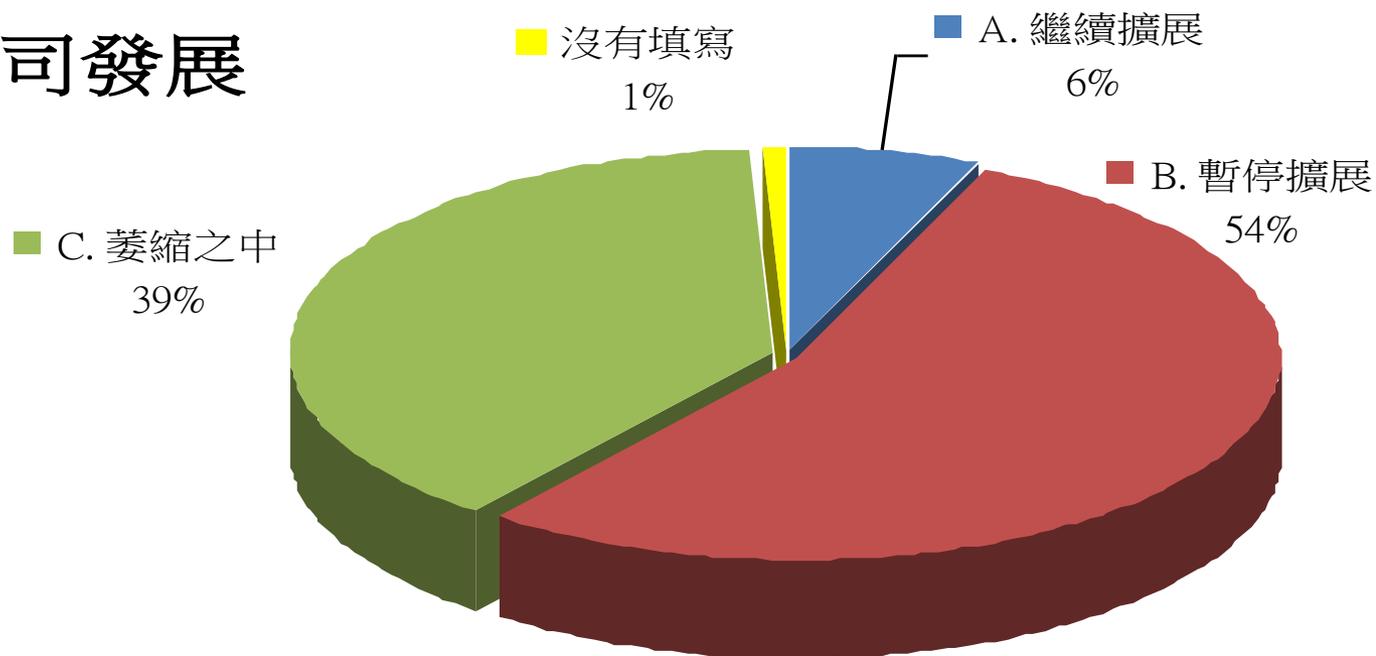
對貴公司內部而言，自最低工資實施至今對盈利情況有何評估？

盈利情況

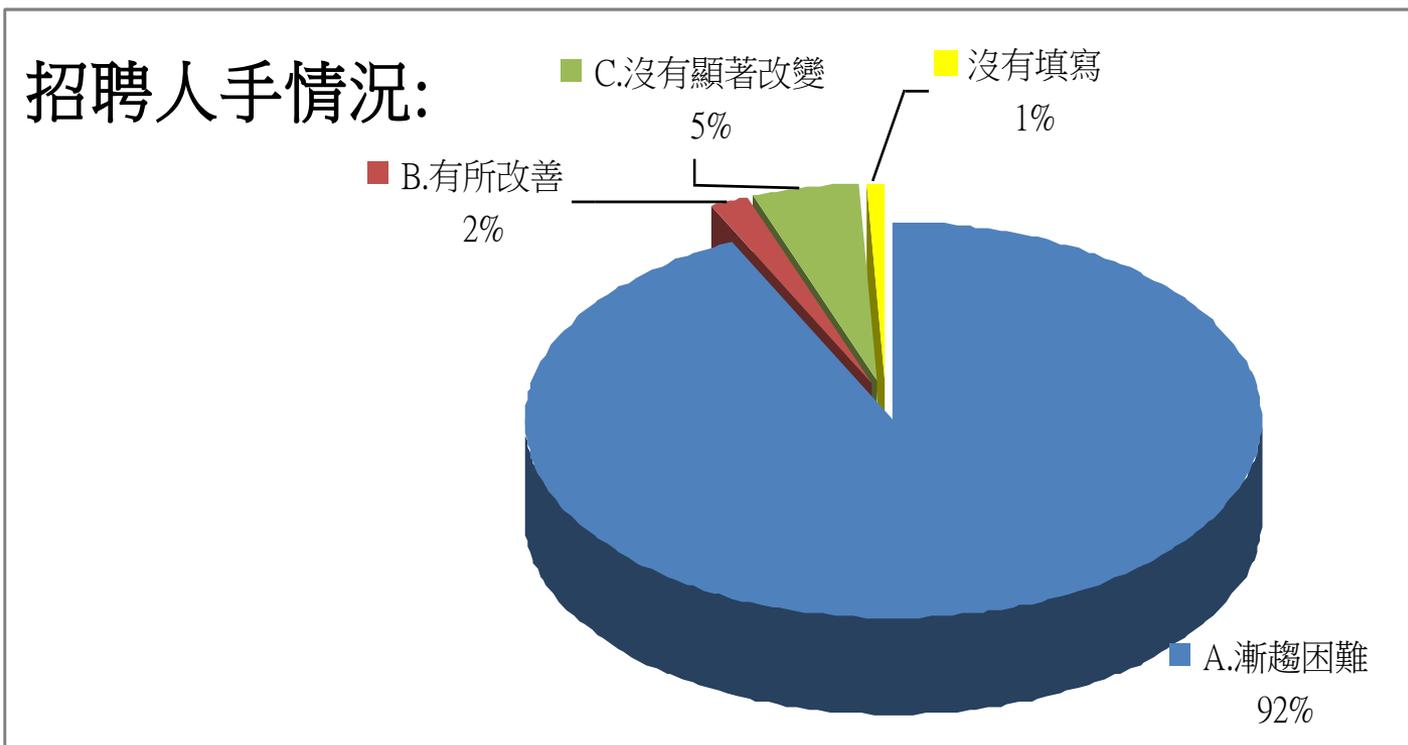


對貴公司內部而言，自最低工資實施至今對公司發展有何評估？

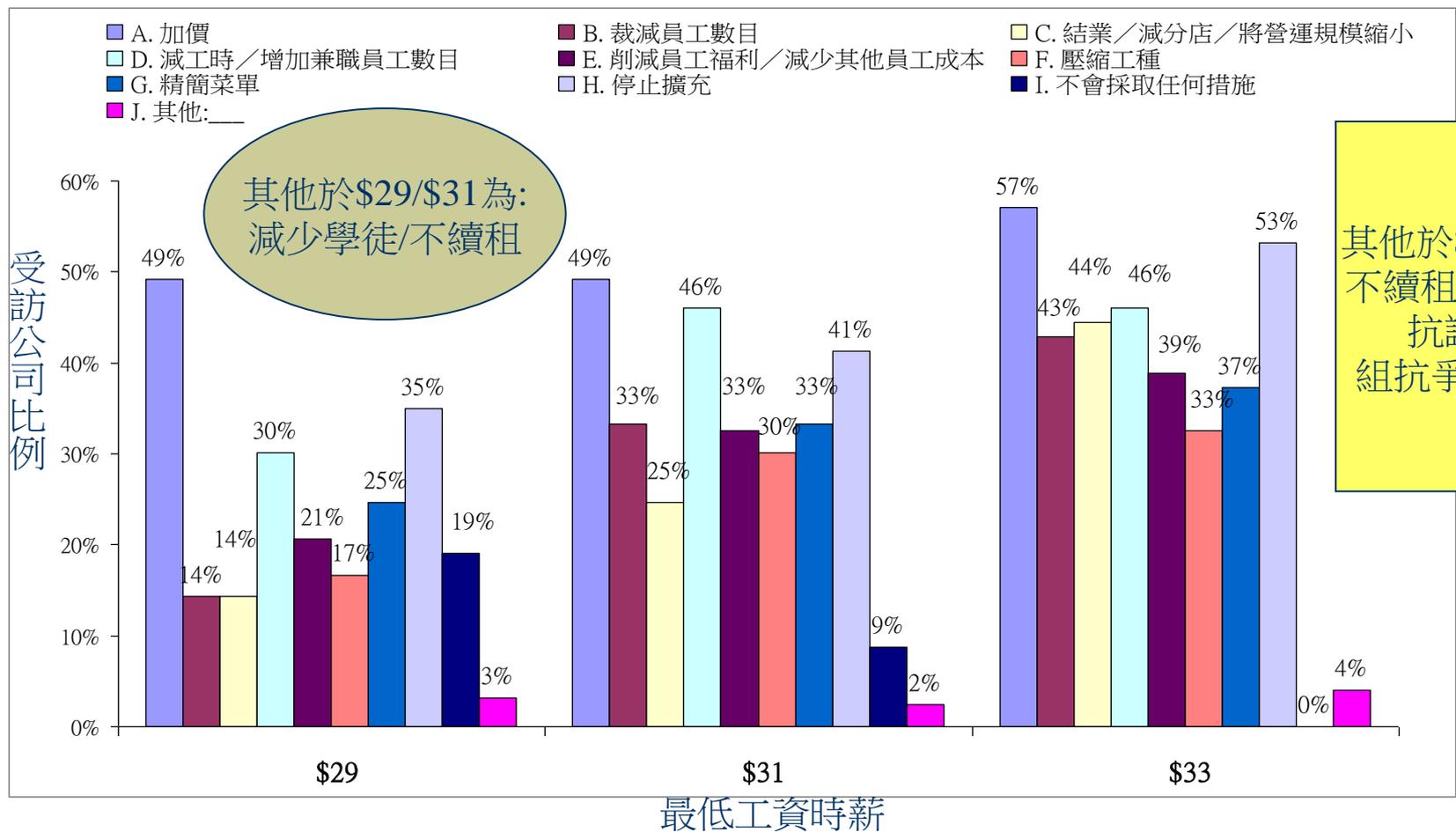
公司發展



對貴公司內部而言，自最低工資實施至今對招聘人手情況有何評估？

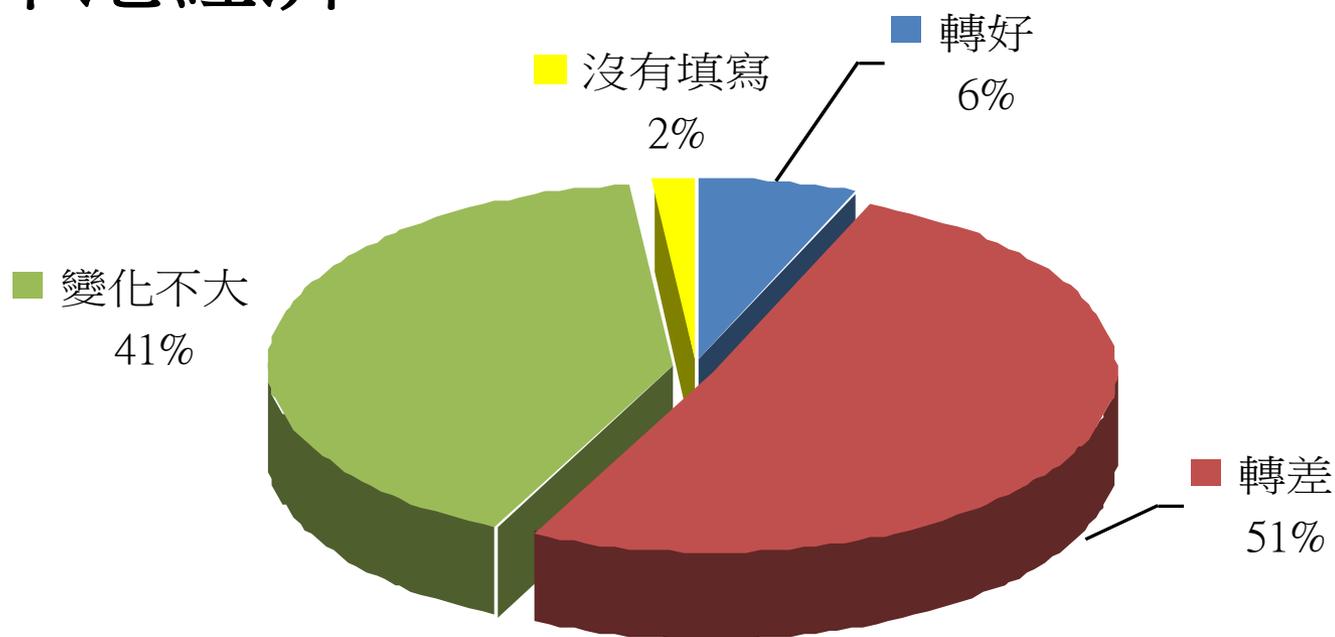


如果最低工資調整至以下時薪，公司會採取甚麼措施？

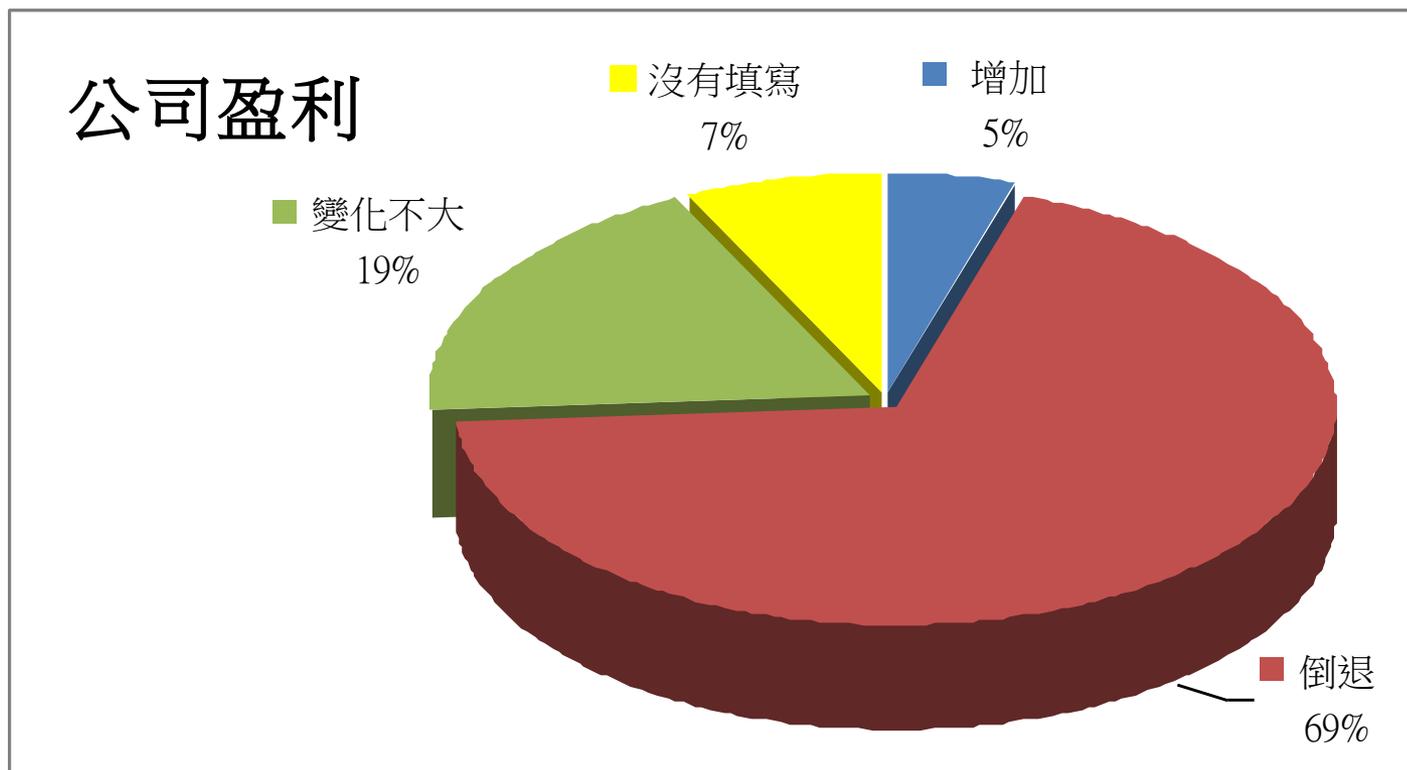


對於2012-13年度的展望， 貴公司對本港經濟有何評估？

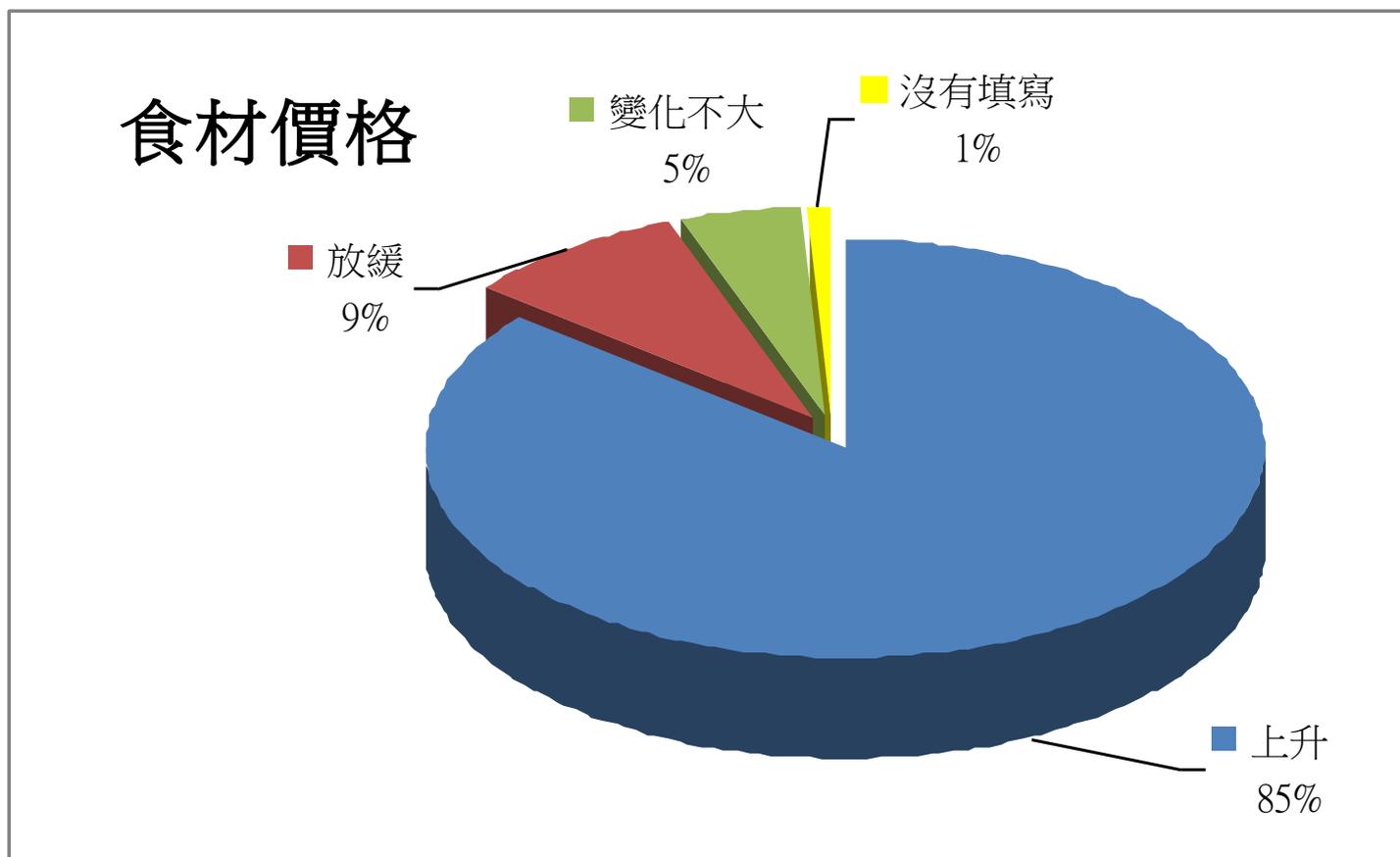
本港經濟



對於2012-13年度的展望， 貴公司對公司盈利有何評估？

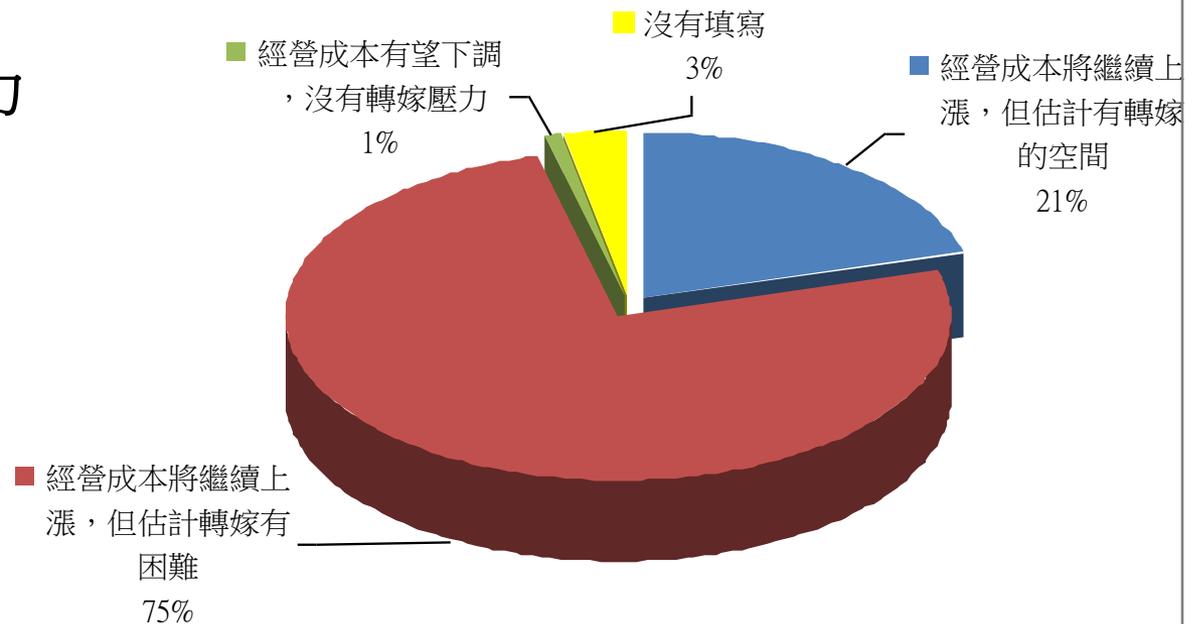


對於2012-13年度的展望， 貴公司對食材價格有何評估？

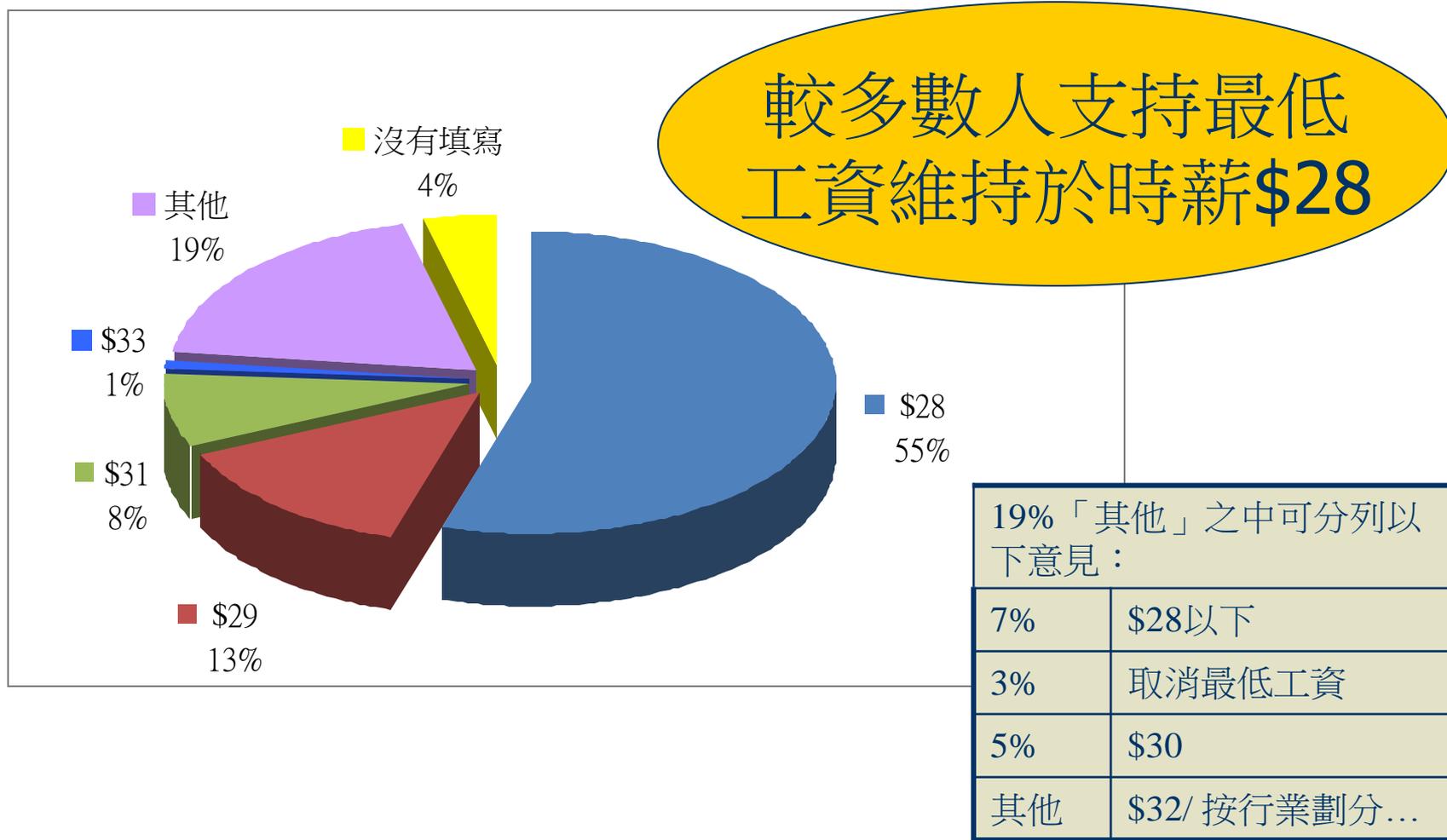


對於2012-13年度的展望， 貴公司對經營成本與轉嫁能力有何評估？

經營成本 與轉嫁能力



如果調整最低工資，貴公司認為最低時薪訂於甚麼水平才可以接受？



分析及總結

1. 今次調查結果有助我們了解，實力較弱的中小型食肆，面對最低工資法例的實際情況。
2. 結果顯示，調查時過去11個月（2011年5月-2012年3月）與對上一年度同期比較，回覆者的薪酬總開支增加幅度平均為17.1%，而同期盈利則平均下跌8.5%。
3. 如果參考本辦事處與香港飲食業聯合總會合辦、以擁多間分店食肆為調查目標的《2012年香港飲食業最低工資調查》（下稱《聯會調查》），對比同類兩項數字（薪酬總開支增加幅度平均為11.1%、稅前盈利則平均上升2.6%），我們更加發現，本調查回覆者在薪酬成本上升的比率，遠高於配套較強、大都設有中央廚房的連鎖式食肆，而收益情況則明顯輸蝕，即使2011年經濟暢旺，盈利仍然是急劇倒退。
4. 當問及自最低工資實施至今，公司盈利及發展情況，數字更為明顯，90%回覆者指盈利有損，54%指公司暫停擴展，更有39%表示公司萎縮之中。
5. 至於問及如果最低工資上調至不同水平，公司會採取甚麼應變措施，較多選擇加價，其次是停止擴充及減工時／增加兼職員工數目。值得注意的是，相比《聯會調查》，本調查選擇加價的比例相對較低，選擇停止擴充者的比例則相對較高，可見他們的轉嫁能力相對較難。

6. 另外，逾半數回覆者（51%）展望2012-13年度經濟前景轉差，估計公司盈利倒退者亦有69%。
7. 大部分都認為食材價格會繼續上升（85%）。總體來說，有75%認為經營成本會繼續上升，但估計轉嫁有困難；另有21%則較有信心，即使經營成本繼續上升，相信仍然有轉嫁的空間。
8. 最後，55%表示最低工資應該維持在時薪\$28，甚至有7%要求調低至\$28以下。有小部分對於\$33反應強烈，甚至提出組職聯盟抗議。
9. 第6-7項數據跟《聯會調查》的結果沒有太大分別。可見，大多數業界對未來一年的經濟前景不感樂觀，相信經營風險更高。
10. 總結而言，雖然本調查回覆率較低，影響到數據的代表性，但仍然有一定的參考價值，因為某程度上已反映到最低工資時薪\$28，對部分中小型食肆的衝擊非常大，在過去一年盈利倒退情況非常嚴重，甚至經營規模走向萎縮。這引證了我們的推測，最低工資引發經營成本大增，不利於實力較弱的中小型食肆發展。
11. 本辦事處希望借助今次調查結果，讓各界對最低工資的影響有更深入及廣闊的層面理解。在評估最低工資水平時，也應顧及承受風險能力較低的中小企，切勿過分進取，對中小企造成過大的衝擊，令市場失衡，走向傾斜，這對飲食業甚至香港整體經濟都不是好事。

回覆者其他意見

- 本店已出高於此價\$35，也未能招聘到人手，若再提高最低工資，只會令小型食肆難上加難，因眼見有食肆已出到\$40時薪請侍應。
- 現在洗碗都唔止\$33/一小時，如果再加恐怕會去到\$38/一小時，即是死硬!!
- 因為本店員工數量少，無可能再減少人手，現在有最低工資後，工資標準化，工人可以選擇工種，環境差、公司細，工人不會選，實行\$28後，初級員工與中級員工薪金拉近，但實行\$33後，高級員工與初、中級員工新生接近，會對公司運作，有很大的衝擊，不敢想像。
- 自最低工資實施以來，本公司經營成本不斷上漲，雖已將部分成本轉嫁至消費者，但盈利率難免下降。加上人民幣升值，其他成本上揚，中小型食肆壓力甚大。本人認為政府應壓抑通脹，而不應將責任推給老闆及消費者，最後因調整最低工資導致惡性循環，不斷推高通脹。
- 很多有心人士不敢拿錢出來投資就是給最低工資害死，希望“有識”之士反省一下！



完